

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору от 13.08.2020 г.**

г. Мичуринск
(город, населенный пункт)

« 11 » августа 20 23 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №29 «Журавушка» г.Мичуринска Тамбовской области
(МБДОУ «Детский сад №29 «Журавушка»)
(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице заведующего Кобарженковой Ларисы Ивановны
(должность, ф.и.о.)

действующего на основании Устава
(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны,

и Волченковой Ирины Валентиновны, председатель первичной профсоюзной
организации.
(ф.и.о.)

действующей на основании решения общего собрания работников от 01.08.2023 №03, именуемая в дальнейшем председателем первичной профсоюзной организации, с другой стороны (далее — стороны) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору от 13.08.2020 г. о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Пункт 1.11. читать в новой редакции:

1.11. До истечения указанного срока стороны вправе продлевать действие коллективного договора на срок до трех лет, продлевать коллективный договор с изменениями и дополнениями или заключить новый коллективный договор.

Предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке.

Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия рассматриваются комиссией по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора и оформляются соглашением (дополнительным соглашением) сторон.

Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Пункты 7.5, 7.10 читать в новой редакции:

7.5. Разработать и утвердить инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профкома (ст. 214 ТК РФ).

7.10. Обеспечить прохождение за счет средств работодателя (ст. 220 ТК РФ) обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Раздел 7 дополнить пунктом 7.12:

7.12. Провести в Учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст. 214 ТК РФ) с учетом мнения профсоюзного комитета.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включать членов профсоюзного комитета и комиссии по охране труда.

8. ГАРИНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Подпункт 8.8.7. изложить в новой редакции:

8.8.7 создание комиссией по охране труда (ст. 224 ТК РФ);

Раздел 8 дополнить пунктом 8.9:

8.9. Работникам Учреждения, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 8.9, предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлениям по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

Дни отдыха, предусмотренные п. 8.9. оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.

2. Стороны согласились продлить срок действия коллективного договора от 13.08.2020 г. на 3 (три) года с 13.08.2023 г. по 13.08.2026 г. с 13.08.20 по 13.08.23

3. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с 23.08.2023 и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От работодателя:

Руководитель учреждения
заведующий
МБДОУ «Детский сад №29
«Журавушка»

 Л. И. Кобарженкова

МП



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
И. В. Волченкова

